

Le groupe Finnegan conforte sa démarche globale de RSE via la certification EcoVadis de ses 3 entités

Paris, le 29 juin 2020 – Finnegan, acteur indépendant spécialisé dans le conseil, annonce la certification EcoVadis de ses 3 cabinets de conseil : 99 Advisory, Azzana Consulting et 11-Management. A travers ce label, Finnegan souhaite s'imposer comme une des sociétés françaises les mieux notées en RSE et participer à la responsabilisation de son écosystème. Au-delà de ces ambitions, cette certification est un moyen de faire reconnaître les initiatives responsables mises en place par les collaborateurs grâce à la création d'un Comité RSE en décembre 2019.

La certification EcoVadis pour faire valoir les actions RSE déjà existantes

Standard mondial pour les évaluations RSE, la plateforme collaborative et indépendante EcoVadis permet de noter et de certifier les initiatives responsables d'une entreprise. Le groupe Finnegan a fait de cette démarche RSE un **pilier de sa stratégie de développement avec comme ambition d'être l'une des principales références en France et à l'international**. C'est dans ce cadre que le groupe Finnegan a décidé d'étendre son processus de certification à l'ensemble de ses structures de conseil. Un bilan satisfaisant sur ces 6 derniers mois avec **3 certifications obtenues sur ses 3 cabinets : 1 certification Gold 2019, 1 certification Silver 2019 et récemment 1 certification Silver 2020** avec un système de notation fortement durci en 2020.

- **Azzana Consulting**, la référence des moyens de paiement et de la gestion de trésorerie a obtenu sa certification Gold sur son secteur,
- **11-Management**, cabinet dédié à la transformation technologique, la gestion IT et la cyber sécurité a obtenu sa première certification Silver sur son secteur,
- **99 Advisory**, cabinet de conseil en réglementation et transformation a obtenu sa première certification Silver sur son secteur.

Audités sur 4 grands thèmes – Droits de l'Homme, Normes internationales du travail, Environnement, Lutte contre la Corruption — le groupe Finnegan a pu valoriser de nombreuses initiatives mises en place depuis plusieurs mois :

- mesures d'optimisation des transports ou de réduction des émissions de CO₂ liées aux déplacements,
- procédés de recyclage des déchets de papier/ carton (collecte de bouchons pour des associations) et des équipements IT,
- programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie,
- adhésion au Pacte Mondial des Nations unies (PMNU),
- organisation flexible du travail accessible aux salariés,
- code de Conduite RSE pour les fournisseurs,
- mesures spécifiques pour l'intégration des personnes en situation de handicap (inscription au Duoday pour faire découvrir les métiers du groupe aux travailleurs en situation de handicap)
- signature de la charte de la diversité,

Finnegan s'est particulièrement distingué sur les aspects éthiques en rejoignant les 1 % des entreprises les mieux notées en France dans ce domaine.

« Derrière cette démarche RSE, notre objectif majeur est de limiter l'impact négatif de notre activité sur l'environnement en améliorant le bien-être des salariés, en réduisant notre empreinte écologique, et en développant l'éthique et les achats responsables. Aujourd'hui, nous sommes fiers d'avoir obtenu ces 3 certifications dont 1 Gold et 2 Silvers dans un délai aussi court – moins de 6 mois. Ces certifications sont une véritable reconnaissance des efforts fournis et de notre volonté d'adopter dans tous les domaines une démarche éco-responsable. Notre ambition est de faire du groupe la référence RSE dans le monde du conseil dans les années à venir en France et à l'international », commente **Salim Aboura, Directeur associé du groupe Finnegan en charge de la démarche RSE**

Un Comité RSE pour porter l'engagement responsable du groupe

En amont du lancement du processus de certification, Finnegan a décidé de créer un Comité RSE en décembre 2019 piloté par Salim Aboura, membre du comité de direction du groupe Finnegan et Directeur Général de 11-Management. Composé d'une quinzaine de collaborateurs tous volontaires, issus des trois entités et de chaque grade – consultants, directeurs et fonctions support –, ce Comité RSE se réunit une fois tous les deux mois pour assurer le suivi des actions responsables du groupe et imaginer les futures initiatives. Plus de 60 actions ont ainsi été proposées sur des thématiques stratégiques : de la sécurité informatique à la gestion des déchets, en passant par l'évaluation de la taxe carbone et l'organisation flexible du travail.

« La démarche RSE entamée par le groupe Finnegan il y a près de deux ans a connu une accélération forte avec la crise sanitaire. Celle-ci a eu la vertu de souligner l'importance d'une valeur parfois oubliée lorsque l'économie se porte mieux : la solidarité. Faire de cette valeur un enjeu permanent est devenu une évidence. Nos équipes de consultants elles-mêmes sont les mieux placées pour la faire vivre. Pour leur donner les moyens de mener à bien ces initiatives RSE, nous avons fait le choix de leur en confier la gouvernance. Issus de toutes nos entités, les personnalités qui composent le Comité RSE du groupe ont pour objectif le déploiement des meilleures initiatives », ajoute **Hugues Morel, Chairman de Finnegan**.

À propos de Finnegan

Acteur indépendant spécialisé dans le conseil dédié historiquement aux secteurs banque et finance. Le groupe Finnegan est composé de 3 entités :

- 99 Advisory, cabinet de conseil en transformation (stratégique, réglementaire, managériale, technologique...) fondé en 2009 pour les acteurs de la finance, de la banque et de l'assurance,
- 11-Management, spécialiste de l'optimisation et du management de projets métier en Systèmes d'Information, intégré en 2016,
- Azzana Consulting intégré en mars 2019, dédié au cash management et moyens de paiement innovants.

Le groupe compte 350 collaborateurs et a réalisé en 2019 un chiffre d'affaire de 42 millions d'euros.

Relations media – Enderby

Camille Pan – cpa@enderby.agency – 06 38 73 78 38